ПОСТАНОВЛЕНИЕ

о назначении административного наказания

г.Ханты-Мансийск 22 января 2025 года

Мировой судья судебного участка №4 Ханты-Мансийского судебного района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Горленко Е.В.

с участием ст.помощника Ханты-Мансийского межрайонного прокурора \*\*\*

с участием представителя КУ \*\*\* «\*\*\*» \*\*\*\*

рассмотрев в открытом судебном заседании дело об административном правонарушении **№5-18-2804/2025**, возбужденное по ст.19.29 КоАП РФ в отношении юридического лица – КУ \*\*\* «\*\*\*», расположенного по адресу: \*\*\*, сведений о привлечении к административной ответственности не имеется,

УСТАНОВИЛ:

Юридическое лицо - КУ \*\*\* «\*\*\*», осуществляя свою деятельность по адресу: \*\*\*, 10.01.2023 совершило правонарушение, выразившееся в не уведомлении в десятидневный срок прежнего работодателя о заключении 27.12.2022 трудового договора с \*\*\*, замещавшей должность государственной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В судебном заседании помощник прокурора Ханты-Мансийского межрайонного прокурора на доводах постановления о возбуждении дела об административном правонарушении настояла, поддержала постановление.

Представитель КУ \*\*\* «\*\*\*» в судебном заседании вину в совершении правонарушения, предусмотренного санкцией ст.19.29 КоАП РФ признал, пояснил, что уведомление было направлено не в установленный срок. С нарушением согласны. Проводится разъяснительная работа с сотрудниками.

Заслушав участников процесса, изучив письменные материалы дела, мировой судья пришел к следующему.

Административной ответственности по ст.19.29 КоАП РФ подлежат лица за привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный [нормативными правовыми актами](garantF1://98780.1), либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных [Федеральным законом](garantF1://12064203.0) от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В соответствии с ч.1 ст.12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный [нормативными правовыми актами](garantF1://98780.1) Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Согласно ч.4 указанной статьи работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1](#sub_1201) настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается [нормативными правовыми актами](garantF1://98780.1) Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в [порядке](garantF1://99303.0), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Аналогичные требования установлены и ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 №29 утверждены Правила сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Пунктами 1 и 2 Правил предусмотрено, что работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы сообщает представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме. При этом в силу пункта 4 Правил установлено, что сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора с гражданином.

Пунктом 3 Правил предусмотрено, что сообщение оформляется на бланке организации и подписывается ее руководителем или уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя, либо уполномоченным лицом, подписавшим гражданско-правовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью организации (печатью кадровой службы).

# В судебном заседании установлено, что \*\*\* замещала в период с 01.01.2006 по 06.10.2022 должность заместителя начальника управления – начальника отдела реализации \*\*\* (приказом №\*\*\* от 06.10.2022 директором Департамента \*\*\* уволена со службы с 17.10.2022).

В соответствии с п.2 Указа Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 года №557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, руководителям федеральных государственных органов до 01.09.2009 утвердить в соответствии с разделом III перечня должностей, утвержденного настоящим Указом, перечни конкретных должностей федеральной государственной службы в соответствующих федеральных государственных органах, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

# Такой перечень на момент совершения административного правонарушения был утвержден Постановлением Губернатора ХМАО-Югры от 14.08.2009 №130 «О Перечне должностей государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, при замещении которых государственные гражданские служащие автономного округа обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в который включены должности государственной гражданской службы ХМАО-Югры категории «Руководители», отнесенные Реестром должностей государственной гражданской службы автономного округа, утвержденным постановлением Губернатора ХМАО-Югры от 14.04.2010 №70 «О Реестре должностей государственной гражданской службы \*\*\*» к главной группе должностей государственной гражданской службы автономного округа (начальник отдела)».

Приказом №\*\*\* от 27.12.2022 \*\*\* принята на работу в КУ \*\*\* «\*\*\*» с 01.01.2023 на основании трудового договора от 27.12.2022.

Таким образом, работодателю необходимо было в срок до 09.01.2023 (включительно) уведомить прежнего работодателя о заключении трудового договора с \*\*\*.

Однако уведомление от КУ \*\*\* «\*\*\*» в адрес прежнего работодателя в установленный срок не направлено.

Оценив представленные доказательства всесторонне, полно, объективно, в их совокупности, в соответствии с требованиями [статьи 26.11](http://arbitr.garant.ru/#/document/12125267/entry/2611) КоАП РФ, мировой судья приходит к выводу о наличии события административного правонарушения, предусмотренного [статьёй 19.29](http://arbitr.garant.ru/#/document/12125267/entry/1929) КоАП РФ, и доказанности вины КУ \*\*\* «\*\*\*» в его совершении.

Вина юридического лица - КУ \*\*\* «\*\*\*» в совершении вышеуказанных действий подтверждается исследованными судом материалами:

-постановлением о возбуждении дела об административном правонарушении от 27.12.2025;

-объяснениями \*\*\* от 27.12.2024;

-копией паспорта \*\*\*;

-копией решения о проведении проверки №\*\*\* от 21.08.2024;

-копией трудового договора №\*\*\* от 27.12.2022;

-копией заявления \*\*\* о приеме на работу от 23.12.2022;

-копией диплома \*\*\*;

-копией приказа №\*\*\* от 27.12.2022 о принятии на работу \*\*\*;

-копией анкеты \*\*\*;

-копией трудовой книжки \*\*\*;

-копией справки;

-копией свидетельства о поставке на учет в налоговом органе КУ \*\*\* «\*\*\*»;

-копией приказа №\*\*\* от 05.03.2024 о принятии на работу \*\*\*;

-копией трудового договора №\*\*\* от 05.03.2024;

-копией Устава КУ \*\*\* «\*\*\*»;

-копией приказа №\*\*\* от 30.12.2005 о принятии на работу \*\*\*;

-копией служебного контракта №\*\*\* от 01.01.2006;

-копией приказа №\*\*\* от 15.08.2012 о переводе на иную должность \*\*\*;

-копией должностного регламента от 09.07.2018;

-копией приказа №\*\*\* от 06.10.2022 о прекращении служебного контракта с \*\*\*;

-выпиской из ЕГРЮЛ в отношении КУ \*\*\* «\*\*\*».

У юридического лица имелась возможность для соблюдения правил и норм законодательства в области противодействия коррупции, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению.

Таким образом, вина юридического лица КУ \*\*\* «\*\*\*» и его действия по факту привлечения работодателем к трудовой деятельности на условиях трудового договора бывшего государственного служащего, замещавшего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", нашли свое подтверждение.

Действия юридического лица КУ \*\*\* «\*\*\*» мировой судья квалифицирует по ст. 19.29 КоАП РФ.

Совершенное административное правонарушение посягает на охраняемые законом отношения в области противодействия коррупции, поэтому такое правонарушение по своему характеру не может быть признано малозначительным.

Определяя вид и меру наказания нарушителю, мировой судья учитывает характер и тяжесть совершенного им правонарушения.

Отягчающих административную ответственность обстоятельств мировым судьей не установлено.

Смягчающим обстоятельством мировой судья в соответствии со ст.4.2 КоАП РФ признает раскаяние лица, совершившего правонарушение.

Определяя вид и меру наказания нарушителю, суд учитывает характер и тяжесть совершенного им правонарушения, финансовое положение юридического лица, наличие смягчающих и отсутствие отягчающих вину обстоятельств, и приходит к выводу о необходимости при назначении наказания применить положения ч.3.2 ст.4.1 КоАП РФ, согласно которой при наличии исключительных обстоятельств, связанных с характером совершенного административного правонарушения и его последствиями, имущественным и финансовым положением привлекаемого к административной ответственности юридического лица, судья, рассматривающий дела об административных правонарушениях, могут назначить наказание в виде административного штрафа в размере менее минимального размера административного штрафа, предусмотренного соответствующей статьей или частью статьи раздела II КоАП РФ, в случае, если минимальный размер административного штрафа для юридических лиц составляет не менее ста тысяч рублей.

Санкция статьи 19.29. КоАП РФ предусматривает наказание для юридических лиц в виде штрафа в размере от ста до пятисот тысяч рублей.

В связи с указанными обстоятельствами, мировой судья считает возможным назначить юридическому лицу наказание в пределах санкции статьи 19.29 КоАП РФ с применением ст. 4.1 ч. 3.2 КоАП РФ.

Руководствуясь ст. ст. 23.1., 29.5, 29.6, 29.10 КоАП РФ, мировой судья,

ПОСТАНОВИЛ:

Признать юридическое лицо – КУ \*\*\* «\*\*\*» виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст.19.29 КоАП РФ и с применением п.3.2 ст.4.1 КоАП РФ назначить ему наказание в виде административного штрафа в размере пятидесяти тысяч (50000) рублей.

Постановление может быть обжаловано в Ханты-Мансийский районный суд путем подачи жалобы мировому судье в течение 10 суток со дня получения копии постановления.

Административный штраф, согласно ч.1 ст.32.2 КоАП РФ, должен быть уплачен лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее шестидесяти дней со дня вступления постановления о назначении наказания в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или срока рассрочки, предусмотренных [статьей 31.5](file:///G:\_Из%20папки%20Мои%20документы\judge_4\Лосев%20адм\02.09.13\02.09.13.%2020.25%20%20Пуц%20%20%20Г%20%20ПРОЕКТ.docx#sub_315) КоАП РФ.

При отсутствии документа, свидетельствующего об уплате административного штрафа, и информации об уплате административного штрафа в Государственной информационной системе о государственных и муниципальных платежах, по истечении срока, указанного в [части 1](file:///G:\_Из%20папки%20Мои%20документы\judge_4\Лосев%20адм\02.09.13\02.09.13.%2020.25%20%20Пуц%20%20%20Г%20%20ПРОЕКТ.docx#sub_32201) ст.32.2 КоАП РФ, судья, вынесший постановление, направляет в течение десяти суток постановление о наложении административного штрафа с отметкой о его неуплате судебному приставу-исполнителю для исполнения в порядке, предусмотренном [федеральным законодательством](garantF1://12056199.3).

Неуплата штрафа в установленный законом срок влечет ответственность, предусмотренную ч.1 ст.20.25 КоАП РФ.

Административный штраф подлежит уплате по следующим реквизитам:

Административный штраф подлежит уплате по реквизитам:

Получатель: УФК по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре

(Департамент административного обеспечения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, адрес: 628006, ХМАО-Югра, г.Ханты-Мансийск, ул.Мира,5, л/сч. 04872D08080)

Банк: РКЦ Ханты-Мансийск//УФК по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре г.Ханты-Мансийск

Номер счета: 03100643000000018700

Банковский счет: 40102810245370000007

БИК: 007162163 ОКТМО: 71871000 ИНН: 8601073664

КПП: 860101001 КБК – 720 1 16 01193 01 0029 140

УИН 0412365400765018702419129.

Мировой судья Е.В. Горленко